

BOZZA DI LAVORO RELATIVA ALL'ACCORDO CONCERNENTE I CRITERI DI UTILIZZO DEL FUA 2007

In data _____ si sono riunite la delegazione di parte pubblica di cui al D.M. 7 giugno 2006 e le organizzazioni sindacali rappresentative del personale non dirigente, debitamente convocate. I presenti risultano dai fogli firma agli atti dell'Ufficio relazioni sindacali.

Le delegazioni, dopo approfondita discussione,

VISTI gli artt.4, comma 2, 31, 32 del CCNL 1998/2001 "comparto ministeri" e 6 del CCNL biennio economico 2000/2001, relativi alla contrattazione integrativa ed al fondo unico di amministrazione (FUA);

VISTO l'art. 4 del vigente CCIA, concernente il FUA;

VISTO l'art. 69, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTI i contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale del comparto ministeri per il quadriennio normativo 2002-2005 ed i rispettivi bienni economici 2002-2005;

VISTI i protocolli di accordo di contrattazione – sui criteri di utilizzo FUA per i precedenti esercizi;

VISTO il decreto legislativo 6 settembre 2001 n. 368 "Attuazione della direttiva 1999/70/CE" relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato ed in particolare l'art. 6;

CONSIDERATO che la parte fissa del FUA per l'anno 2007 è di € 2.414.908;

CONSIDERATO che la parte variabile del FUA per l'anno 2007 sarà definita con l'assestamento di bilancio nel mese di novembre p.v.;

VISTO il D.M. 7 giugno 2006 che ha costituito la delegazione di parte pubblica per la contrattazione integrativa e la concertazione, a livello di amministrazione, del personale dirigente ed ha assegnato la presidenza della medesima al Capo del Dipartimento dell'innovazione o, su delega del medesimo, al Direttore della Direzione Generale del personale, dell'organizzazione e del bilancio;

VISTA la delega a presiedere la delegazione di parte pubblica ed a sottoscrivere gli accordi a livello di amministrazione, rilasciata in data 7 giugno 2006 dal Capo del Dipartimento dell'innovazione al Direttore Generale della Direzione generale del personale, dell'organizzazione e del bilancio, dott. Giuseppe Celotto;

CONVENGONO :

a) di ripartire la parte fissa del fondo secondo le seguenti percentuali:

5-10% per le posizioni organizzative che saranno ridotte rispetto a quelle individuate nel 2005;

5-20% per la contrattazione decentrata, previa verifica dei risultati delle contrattazioni decentrate anno 2006;

60-70% per i progetti allegati;

20% per indennità ed istituti vari rivisti dall'Amministrazione;

5% per eventuali emergenze.

Le eventuali somme residue saranno destinate al compenso finalizzato.

b) di ripartire la parte variabile del fondo, una volta quantificata, secondo le seguenti percentuali:

95%-100% al compenso finalizzato.

CONVENGONO inoltre, una volta assegnata la quota variabile del fondo, di definire con successivo accordo le singole indennità da liquidare, anche sulla base della specifica verifica di tutti gli istituti attualmente finanziati con il FUA.

Roma,

PER LE OO.SS.:

PER LA PARTE PUBBLICA:

CGIL/FP.....

.....

.....

CISL/FPS.....

.....

UIL/PA.....

.....

FLP.....

.....

CONFSAL/UNSA

.....

FEDERAZIONE INTESA.....

.....

RdB/CUB.....

.....