

Roma, 26 giugno 2019



RIUNIONE 25 NOVEMBRE MINISTRO SALUTE SPERANZA

Dopo le cinque riunioni politiche con il Ministro Grillo del 2018 e 2019, si è svolto il **primo incontro** con il **Ministro della Salute Roberto Speranza**. Presenti il Capo di gabinetto, il vice Capo di Gabinetto, il direttore generale del Personale, il direttore dell'URS e il direttore generale delle Professioni Sanitarie. Hanno partecipato le OO.SS. maggiormente rappresentative del comparto, CISL FP, USB PI, FLP, FP CGIL, UIL PA, e le OO.SS. dei dirigenti.

LA DELEGAZIONE USB P.I. HA CONSEGNATO AL MINISTRO SPERANZA LE PROPOSTE IN MERITO AL PERSONALE DELLE AREE (NON DIRIGENTE) E AL PERSONALE A RAPPORTO CONVENZIONALE DEI SASN

La USB P.I. ha chiesto con forza al Ministro della Salute di rimettere al centro del Paese le politiche di intervento pubblico esclusivo nella Sanità e di mantenere come Ministero un ruolo di netto rifiuto dell'Autonomia Differenziata che sancirebbe il definitivo affossamento dell'uniformità del Servizio Sanitario Nazionale, che la riforma del titolo V della Costituzione ha già di fatto trasformato profondamente creando 21 sistemi sanitari regionali, generando infine forti disparità tra Nord e Sud del Paese. In questa ottica diventa fondamentale rilanciare l'intervento di un **piano generale e massiccio di ASSUNZIONI DI LAVORATORI delle aree (NON DIRIGENTI)**, a fronte di uno SMANTELLAMENTO sistematico DELL'ORGANICO messo in campo da tutti i governi precedenti, contro cui nessun Ministro si è speso e fatto valere ! E' ridicolo il misero piano di appena 108 assunzioni (con relativo aumento della dotazione) previste ed autorizzate in Legge di Bilancio 2019, di cui 40 lavoratori dalle graduatorie di concorsi espletati per gli Enti Vigilati (tutti su Roma!) mentre si assumeranno 210 dirigenti non generali, di cui 153 dirigenti precari delle professioni sanitarie. Che ben vengano, ma in proporzione occorre assumerne almeno 1000 del comparto. 500 basterebbero a mala pena a compensare i pensionamenti dei prossimi 6/7 anni ! Ormai siamo il Ministero dei Dirigenti (oltre 500) contro appena 1200 del comparto (lavoratori delle aree non dirigenti), con un'età media di 57/58 anni. Tra 6/7 anni quando andranno in pensione, chiuderanno gli UFFICI PERIFERICI ?! Sono questi ultimi i più penalizzati, che attualmente non riescono neanche a garantire a pieno i compiti istituzionali di controllo e ispezione delle merci per carenza di personale. Addirittura molti SASN sopravvivono grazie all'impegno del personale a rapporto convenzionale ! Non bastano le 40 assunzioni della Prevenzione a sanare questa situazione negli USMAF-SASN e negli UVAC dove il personale è diminuito del 60/70 % delle unità, mai rimpiazzate. Mancano Amministrativi e Tecnici, gli Informatici nei territori si contano sulle dita di una mano, l'ultimo concorso per Informatici risale al 1990 !! E da allora è fiorita la politica dei grandi appalti ad Aziende Private (RTI) di cui non si conosce neanche il costo, che risulterebbe di gran lunga ridotto con personale proprio nei ruoli del Ministero della Salute! **La USB PI ha chiesto al Ministro Speranza il prosieguo del tavolo politico per il passaggio nei RUOLI degli INFERMIERI E DEI TECNICI A RAPPORTO CONVENZIONALE** dei SASN, che lo scorso 18 luglio aveva visto la prima riunione col precedente Ministro. Dopo il rinnovo dell'ACN del 18 novembre, migliorato sensibilmente, ora occorre avviare

USB Pubblico Impiego

Via dell'Aeroporto 129 - 00175 Roma - Tel.06/762821 - fax 06/7628233
Web: www.pubblicoimpiego.usb.it - Mail: pubblicoimpiego@usb.it - ministeri@usb.it
Web: salute.usb.it - Mail: usb@sanita.it

il percorso dell'immissione nei ruoli per dare il giusto riconoscimento dei tantissimi diritti negati da decenni. **La USB PI ha chiesto** al Ministro con un decreto ad hoc la **STABILIZZAZIONE** di quota parte dell'Art.7 in busta paga che ormai da 20 anni in modo fisso e continuativo, in base alla L.362/99, viene riassegnato nei capitoli di spesa del Personale, superando inutili lungaggini giuridiche (ricorsi) che non hanno prodotto nulla. **Abbiamo chiesto** a Speranza, nell'ambito della campagna nazionale della USB PI di **ADEGUAMENTO DELLE INDENNITÀ DI AMMINISTRAZIONE** a quella più alta esistente nei Ministeri, un provvedimento in Legge di Bilancio 2020 per i lavoratori delle aree (non dirigenti) del Ministero della Salute, chiedendo di verificare la fattibilità di un emendamento già esistente che destina 100 mln ai Ministeri per tale scopo. Dal 1/1/2019 i lavoratori del MEF hanno già ottenuto l'equiparazione e molto probabilmente ci riusciranno anche i lavoratori del MIBACT dal 1/1/2020 per cui esiste un finanziamento in Legge di Bilancio 2020. In ultimo **la USB PI ha chiesto** al Ministro della Salute **un aumento significativo del finanziamento FUA dal 2019** per consentire dal FUA 2019 le Progressioni Economiche, in quanto il FUA 2018 risulta sensibilmente ridotto a circa 2 mln, mentre il FUA prima del triennio 2016/2018 delle P.E. era di circa 4 mln !

INTERVENTO DEL MINISTRO SPERANZA

Il Ministro, dopo gli interventi delle OO.SS., ha evidenziato che si deve partire dalla **riaffermazione dell'idea di centralità del comparto SALUTE e se non si mette la SALUTE al centro delle politiche di sviluppo del Paese, tutto il resto non potrà avere esito positivo. La diminuzione di dipendenti nel Ministero della SALUTE da 4000 a 1500**, oltre al dato fisiologico di costante ed inesorabile diminuzione di personale della macchina Pubblica, **è stato evidentemente determinato anche dalle scelte politiche di definanziamento del comparto SALUTE.**

Nei primi 60 giorni del mandato ha cercato di dare una nuova direzione in rispetto pieno dell'art.32 della Costituzione, confermata dallo stanziamento di 2 mld al Fondo Sanitario Nazionale in legge di Bilancio come la cifra più alta degli ultimi anni. Il capitale umano sarà fondamentale e centrale in una visione di maggiori investimenti nei prossimi anni in SALUTE. **Investire sul comparto SALUTE e sul Ministero della SALUTE rientra in una risposta strategica e una sfida alla tenuta del S.S.N. Le giuste rivendicazioni di potenziamento di personale sono dentro questo disegno, al di fuori del quale rischia di non avere la forza necessaria in un contesto di risorse limitate.** Per questo serve rovesciare l'impostazione ideologica sbagliata che ha provocato il lento e graduale ritiro dello Stato a favore dell'impresa e del mercato, che avrebbe risolto tutti i problemi, ma che sta lasciando scompensi su tutti i fronti. Per questo serve un grande piano di investimenti pubblici, confermando le direttive del Ministero della Salute, che sono la centralità della SALUTE all'interno del quale c'è il capitale umano. Infine è disponibile a trovare insieme le strade per rendere coerente questo disegno di potenziamento generale della SALUTE pubblica.

CONCLUSIONI DEL DIRETTORE GENERALE DEL PERSONALE

Il D.G. del Personale ha inserito nelle **priorità il prosieguo del tavolo politico per il ruolo degli INFERMIERI E DEI TECNICI A RAPPORTO CONVENZIONALE dei SASN e l'aumento del FUA.** Ha annunciato che la modifica del D.M. Uffici del Ministero Salute con la parte relativa all'**Ufficio 10** avverrà in tempi brevi. Per gli **Assistenti e Tecnici della Prevenzione** entro il 31/12/2019 dovranno pervenire agli Ordini, tramite la DGPOB, le dichiarazioni dei servizi che saranno valutati in base al requisito dei 36 mesi di servizio, anche non continuativo, negli ultimi 10 anni.

Il direttore ha infine comunicato di aver definito l'iter di inserimento nei ruoli di 40 unità di personale comandato e le procedure per le assunzioni dei 153 dirigenti veterinari precari e dei Tecnici della Prevenzione, oltre prossime iniziative di mobilità da altre Amministrazioni.

USB Pubblico Impiego

Via dell'Aeroporto 129 - 00175 Roma - Tel.06/762821 - fax 06/7628233
Web: www.pubblicoimpiego.usb.it - Mail: pubblicoimpiego@usb.it - ministeri@usb.it
Web: salute.usb.it - Mail: usb@sanita.it