



Roma, 28 maggio 2015

**BOICOTTIAMO IL NUOVO SISTEMA DI
VALUTAZIONE A PARTIRE DALL'INDAGINE
SULLA VALUTAZIONE PROPOSTA DALL'OIV !!
I LAVORATORI NON VOGLIONO E NON
DEVONO ESSERE VALUTATI DA NESSUNO !!
LA "SPESA PUBBLICA" E GLI "APPALTI"
SONO DA "VALUTARE" !!**

- INVITIAMO I LAVORATORI DEL MINISTERO DELLA SALUTE A
NON COMPILARE L'INDAGINE TRASMessa DALL'O.I.V.**

IL 28 APRILE 2015 IL MINISTRO DELLA SALUTE, NON RITENENDO DI AVERE MEGLIO DA FARE - SOPRATTUTTO PER I LAVORATORI - , HA FIRMATO ED ADOTTATO IL NUOVO SISTEMA DI VALUTAZIONE AGGIORNATO.

L'AMMINISTRAZIONE HA PROPOSTO L'APPLICAZIONE DI QUESTO NUOVO SISTEMA DI VALUTAZIONE, CON I SUGGERIMENTI DEI SINDACATI COMPLICI E CON IL SUPPORTO DELL'O.I.V. (ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE).

- IL RISULTATO E' CHE HANNO ESTESO AL PERSONALE DEL COMPARTO - AREE - IL MODELLO DI VALUTAZIONE FINORA ADOTTATO SOLO PER IL PERSONALE DIRIGENTE !!**

L'IDEA PORTANTE DEL "LORO" SISTEMA È " L'ATTRIBUZIONE DEI "BENEFICI ECONOMICI" E DI "CARRIERA", IN MODO DA PREMIARE I CAPACI E I MERITEVOLI, AFFERMANDO LA "CULTURA DELLA VALUTAZIONE", CHE PUÒ DEFINIRSI, SECONDO LE INDICAZIONI DELLE SCIENZE AZIENDALI ED AMMINISTRATIVE, COME L'ATTITUDINE A PREDISPORRE IN MODO ORGANICO E SISTEMATICO PROCEDURE IDONEE AD INDIVIDUARE PERIODICAMENTE, SECONDO CRITERI OMOGENEI, IL RENDIMENTO E LE CARATTERISTICHE PROFESSIONALI DEI DIPENDENTI. L'OBIETTIVO ULTIMO DELLA DISCIPLINA DI CUI AL D.LGS. N.150 È IL RAGGIUNGIMENTO DI STANDARD QUALITATIVI ED ECONOMICI ELEVATI NELLE ATTIVITÀ CHE LA P.A. SVOLGE E NEI SERVIZI CHE RENDE AL SUO ESTERNO ".

LA "LORO" "CULTURA", CHE CON LE RIFORME IL GOVERNO CERCA DI AFFERMARE E DIFFONDERE, SOSTIENE CHE " NELLA P.A. SERVE UNA PRESSIONE COMPETITIVA, IN MODO DA INCENTIVARNE L'EFFICIENZA E LA PRODUTTIVITÀ, SURROGANDO QUELLA CHE NEL SETTORE PRIVATO È LA FUNZIONE SVOLTA DAL MERCATO E DALLA CONCORRENZA ".

- MA IL PRIMO, VERO ED UNICO "LORO" OBIETTIVO E' QUELLO DI DIFFERENZIARE IL SALARIO TRA I LAVORATORI APPORTANDONE UNA DIMINUZIONE SOSTANZIALE E FAVORIRE L'ESCLUSIONE DAI PROCESSI LAVORATIVI, A PARTIRE DAI PROGETTI PROPOSTI A SPESE DEL FUA DEI LAVORATORI !!**

USB Pubblico Impiego

Via dell' Aeroporto 129 - 00175 Roma - Tel.06/762821 - fax 06/7628233
www.pubblicoimpiego.usb.it - pubblicoimpiego@usb.it

- TALE SISTEMA ADOTTATO NON POTRA' ESSERE APPLICATO IN QUANTO EFFETTUATO IN BASE ALLE DIRETTIVE DELL'EX CIVIT, LE CUI COMPETENZE LA L.114/2014 TRASFERISCE AL DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA CHE DOVRA' EMANARE LE NUOVE DIRETTIVE SULLA VALUTAZIONE.
- INOLTRE IL SISTEMA DI VALUTAZIONE NON POTRA' ESSERE APPLICATO SE I CCNL - CONTRATTI - NON RECEPIRANNO LA NORMATIVA SULLA VALUTAZIONE INTRODotta DAL DL 150/2009 E MODIFICHE SUCCESSIVE !
- NON E' OBBLIGATORIA LA COMPILAZIONE DEL QUESTIONARIO DA PARTE DEI LAVORATORI, E' OBBLIGATORIO PER L'O.I.V. PROPINARE L'INDAGINE E PROBABILMENTE PER IL RAGGIUNGIMENTO DEI "LORO" OBIETTIVI PREVISTI DALLA NORMATIVA.
- E POI DA ANNI L'AMMINISTRAZIONE CONOSCE MOLTO BENE LO STATO DEI PROPRI UFFICI. NEGLI ANNI E' STATO RILEVATO AMPIAMENTE DAI LAVORATORI LO STATO PRECARIO DI TANTI UFFICI IN PRESENZA DI AMIANTO E NON ADEGUATI ALLE NORMATIVA SULLA SICUREZZA, ED E' STATO FATTO MOLTO MA MOLTO POCO !

• **AI LAVORATORI SERVONO:**

- ✓ LE PROGRESSIONI ECONOMICHE CON IL FUA 2015
- ✓ LE PROGRESSIONI DI CARRIERA
- ✓ IL RINNOVO ECONOMICO SOSTANZIALE DEI CONTRATTI
- ✓ E SOPRATTUTTO, L'ASSUNZIONE IN RUOLO A TEMPO INDETERMINATO DEI PRECARI CHE IL DL 90/2014 CONSENTE CON LE ECONOMIE DERIVANTI DAL PERSONALE CESSATO L'ANNO PRECEDENTE. INSIEME AL CONCORSO GIA' ESPLETATO SI DEVE E SI PUO' ASSUMERE IL 100% DEI PRECARI DEL MINISTERO !

✓ **SU PRECARI E PROGRESSIONI ECONOMICHE
ATTENDIAMO RISPOSTE DALL'AMMINISTRAZIONE**

USB **UNIONE SINDACALE DI BASE**
Pubblico Impiego Ministero della Salute
ROMA
salute@usb.it

USB Pubblico Impiego

Via dell' Aeroporto 129 - 00175 Roma - Tel.06/762821 - fax 06/7628233
www.pubblicoimpiego.usb.it - pubblicoimpiego@usb.it